

Responsable vie scolaire

EPR-OSUI-CASA - 28-03-2022

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-2406.html>

Corps :

Disciplines :

Date limite pour postuler : 30-04-2022

Date de prise de poste : 24-08-2022

Type de contrat : CDI

Durée : N.A.

Poste étudié en Commission Consultative Paritaire : Non

Etablissement : LFI Louis-Massignon

Localisation : Maroc / Casablanca

Statut d'établissement : Établissement en pleine responsabilité OSUI

Définition de poste :

Le Lycée Français International Louis-Massignon recrute un(e) Responsable vie scolaire à partir du 24 août 2022.

Le site principal est à Bouskoura avec deux écoles primaires, Bouskoura 1 et Bouskoura 2, le collège et le lycée. Il y a deux autres écoles primaires au centre-ville de Casablanca, une à Mers Sultan et une à Val d'Anfa.

L'environnement de travail est attractif, l'établissement instaurant plusieurs dispositifs

d'accompagnement, et de nombreux avantages sociaux. Le Lycée Français International Louis-Massignon veille

à maintenir des conditions de travail motivantes avec un effort soutenu de formation continue et de promotion interne afin de permettre à chacun d'évoluer professionnellement.

La mission du/de la Responsable de la Vie Scolaire sera de diriger et manager l'équipe Vie Scolaire et donc

d'être le garant de l'exécution du projet Vie Scolaire, de veiller à ce que les élèves évoluent dans un espace sécurisant et socialisant dans le respect du règlement intérieur.

La fonction de Responsable de la Vie Scolaire se compose des trois activités suivantes :

Management de l'équipe Vie Scolaire

- Mettre en place un projet de service de Vie Scolaire en phase avec les besoins du Lfilm et de son plan stratégique.

- Déterminer le modèle opérationnel cible de l'équipe Vie Scolaire pour assurer la qualité de service

attendue (EDT ? Répartition des missions ? manuel des procédures) ;

- Elaborer la feuille de route annuelle de l'équipe Vie Scolaire, animer la réflexion et le travail des équipes et en assurer un suivi ;

- Rédiger la lettre de mission des CPE, assurer le suivi de sa mise en ?uvre lors de points réguliers et en évaluer les résultats ;

- Contrôler le respect des procédures et des engagements des collaborateurs de l'équipe et prendre les mesures correctives nécessaires (accompagnement, formation,)

- Assurer la gestion administrative et le développement RH de l'équipe (mobilité, recrutement, évaluation, formation, montée en compétences,)

- Accompagner l'équipe via un plan de développement professionnel annuel et en élaborant les contenus de leur action.

- Dynamiser, mobiliser les collaborateurs sur des missions, des objectifs communs qui donnent du sens au travail et renforce l'identité d'équipe.

- Favoriser les collaborations et les coopérations nécessaires pour l'atteinte des objectifs.

- Mesurer l'atteinte des objectifs du service et ajuster son action en se reportant à la feuille de route annuelle du RVS.

- Mise en ?uvre du projet éducatif de vie scolaire

- Concevoir, piloter la mise en ?uvre et évaluer le projet éducatif et de Vie Scolaire en liaison avec les Proviseurs Adjointes et les acteurs de l'établissement (enseignants, parents, partenaires,)

- Positionner la vie scolaire sur de nouvelles interventions sur les fondements cognitifs des apprentissages et l'importance de la relation éducative dans les apprentissages ;

Responsable vie scolaire

EPR-OSUI-CASA - 28-03-2022

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-2406.html>

- Définir avec les Proviseurs Adjoints les modalités de communication, interne et externe, concernant la gestion des élèves ;
- Organiser la vie des élèves au sein de l'établissement (aide à la constitution des classes, activités périscolaires, examens, permanences, déplacements, propositions d'activités,), et faciliter les liaisons inter-degrés ;
- Piloter la gestion de la pause méridienne dont la restauration scolaire (participation active à la « Commission restauration », organisation des flux d'élèves,) ;
- Développer un sentiment de bien-être dans l'établissement et installer de nouvelles habitudes relationnelles, favoriser les relations inter personnelles entre la vie scolaire et les enseignants ;
- Contribuer à tous les parcours éducatifs notamment par la mise en place des actions proposées par les Proviseurs Adjoints;
- Définir avec les proviseurs adjoints une politique de prise en charge des EBEP et organiser son suivi.
- Veiller à ce que vivent le Conseil de la Vie Collégienne, le Conseil de la Vie Lycéenne, la MDL et le FSE ;
- Présider des Conseils de classe et participer aux instances de l'établissement ;
- Définir, en concertation avec la Direction du LFILM, l'objectif de satisfaction des usagers de l'établissement (élèves, familles) et réaliser une évaluation de la satisfaction pour élaborer un plan d'amélioration ;
- S'assurer de la mise en place des procédures relatives au respect du règlement intérieur
- Piloter l'application du règlement intérieur en cas de non-respect par les élèves.

Participation au management du LFILM

- Conseiller le Chef d'établissement et les adjoints en matière de politique éducative ;
- Produire un reporting hebdomadaire à destination de la direction de l'établissement ;
- Contribuer à la production du tableau de bord de l'établissement ;
- Contribuer à l'efficacité administrative et au plan de communication de l'établissement ;
- Contribuer à la préparation et à l'animation des réunions d'orientation stratégique (COS)
- Prendre en charge ou contribuer aux projets pédagogiques et éducatifs de l'établissement.

Profil recherché :

Profil personnel :

- Au moins 30 ans ;
- Double culture franco-marocaine notamment pour décoder les spécificités de l'enfant marocain et de la famille marocaine ;
- Maturité ;
- Personnalité loyale avec le sens des valeurs et du respect des engagements ;
- Présentation conforme aux exigences du poste et à l'image de l'association ;
- Aptitude naturelle à inspirer confiance et à créer du lien avec les interlocuteurs ;
- Capacité managériale, leadership et autorité naturelle avec la capacité à être ferme et à prendre des décisions difficiles lorsque nécessaire ;
- Rigueur notamment dans les tâches administratives ;
- Capacité d'analyse et de synthèse / de résolution des problématiques ;
- Capacités relationnelles, de diplomatie et d'animation des équipes ;
- Capacités d'écoute et pédagogiques ;
- Résistance au stress et capacité à travailler sous pression ;
- Excellentes aptitudes à communiquer (oral, écrit).

Compétences professionnelles :

Responsable vie scolaire

EPR-OSUI-CASA - 28-03-2022

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-2406.html>

- Formation supérieure (BAC+5) idéalement avec une double diplomation en Management et en Sciences de l'Éducation en France ;
- Expérience managériale au Maroc dans des contextes où les relations humaines pouvaient être difficiles et la maîtrise de la gestion des conflits une condition de réussite ;
- Connaissance du secteur de l'éducation, de l'enseignement français ;
- Capacités d'organisation et de travail en équipe ;
- Expérience de collaboration avec des interlocuteurs français et marocains ;
- Expérience de pilotage de projets ;
- Maîtrise des outils informatiques (Pack Office, internet, réseaux sociaux) ;
- Parfaite maîtrise du français, l'arabe dialectal (Darija) et l'anglais seraient un plus (écrit, oral).

1. DESCRIPTION DE LA PROPOSITION

Offre contractuelle :

- Contrat à Durée Indéterminée avec l'OSUI (droit marocain) ;
- Poste sédentaire basé à Bouskoura ;
- Horaires de travail : du lundi au vendredi de 8h ou 8h30 à 17h ou 17h30 ;
- Rémunération : salaire fixe selon la séniorité du/ de la candidat(e) + une prime variable pouvant atteindre un mois de salaire brut en fonction de l'atteinte d'objectifs définis dans la feuille de route ;
- Couverture sociale (en plus de la couverture sociale obligatoire) :
 - o Si candidat de nationalité française : CFE (maladie, vieillesse) + MGEN (facultative à la charge de l'employé) ;
 - o Sinon : couverture sociale de base (AMO+CNSS) + complémentaire maladie (AXA) + complémentaire retraite (CIMR) ;
- Gratuité des frais de scolarité pour les enfants après un an d'ancienneté sous réserve de la réussite au test d'admission ou d'être déjà scolarisé dans l'enseignement français au Maroc (osui, aefe, établissements homologués) ;
- Au moins 50 jours de congés payés (une partie des congés scolaires toutes les six semaines).
- Période d'essai de trois mois renouvelée obligatoirement une fois ;