

Conseiller pédagogique second degré OSUI - Lettres modernes

10-02-2025

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3393.html>

Corps : Professeur agrégé

Professeur certifié

Disciplines : Lettres modernes

Date limite pour postuler : 10-03-2025

Date de prise de poste : 01-09-2025

Type de contrat :

Durée : N.A.

Poste étudié en Commission Consultative Paritaire : Non

Etablissement : LFI Louis-Massignon

Localisation : Maroc / Casablanca

Statut d'établissement : Établissement en pleine responsabilité OSUI

Définition de poste :

L'Office scolaire et universitaire international recrute un ou une enseignant.e conseiller.e pédagogique 2nd degré Lettres modernes OSUI, à partir du 1er septembre 2025.

Créé en 1996, émanation directe de la Mission laïque française (MLF), l'Office scolaire et universitaire international (OSUI) est une association à but non lucratif agit dans le cadre des conventions culturelles liant la France et le Maroc.

Aujourd'hui, les 10 établissements de l'OSUI scolarisent plus de 11500 élèves dont 88% sont de nationalité marocaine. L'environnement de travail est attractif, l'établissement instaurant plusieurs dispositifs d'accompagnement, et de nombreux avantages sociaux. Il veille à maintenir des conditions de travail motivantes avec un effort soutenu de développement professionnel et de promotion interne afin de permettre à chacun d'évoluer professionnellement.

Le poste est susceptible d'être vacant, sera basé à Rabat ou à Casablanca.

Le ou la conseiller.e pédagogique 2nd degré Lettres modernes, enseignant(e) du 2nd degré, est déchargé (e) de 9h de cours, mis à disposition de l'OSUI par les établissements, intervenant sur les 10 établissements EPR. Il ou elle accompagne les personnels enseignants et d'éducation 2nd degré de l'OSUI.

Activités

Acteur.trice central.e au sein d'un dispositif unique à la MLF depuis 2011, le ou la conseiller.e pédagogique 2nd degré Lettres modernes au sein du réseau OSUI se charge des trois missions suivantes auprès des établissements du réseau OSUI :

1) Accompagner et s'inscrire dans la démarche de développement professionnel

Comme personnes ressources pour l'accompagnement des néo recrutés et des autres enseignants et CPE, dans le cadre de la formation initiale et continue

Pour les Neo recrutés:

- Assurer en partie leur formation initiale, pour accueillir et accompagner l'entrée dans le métier ;
- Élaborer avec les intéressés un protocole de suivi précis pour leur première année d'exercice, indiquant la fréquence des rencontres et des échanges ainsi que les

Conseiller pédagogique second degré OSUI - Lettres modernes

10-02-2025

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3393.html>

objectifs de ceux-ci ; poursuivre cet accompagnement en deuxième année après validation par le Chef d'établissement

- Communiquer ce protocole au Chef d'établissement d'accueil et le tenir informé de l'avancement de cet accompagnement ;
- Prendre contact et en cas de besoin observer une classe ou l'animation d'un service vie scolaire, avec l'accord du chef d'établissement
- Quand ils existent, faire le relai avec les tuteurs des néos-recrutés : échanges et points d'étape ; en concertation avec les équipes et les chefs d'établissement accompagner les tuteurs dans leurs missions, à partir d'un outil d'observation pré-déterminé.

Dans le cadre de la formation continue:

- Accompagner les enseignants et CPE du réseau sur des besoins et des demandes identifiés dans le cadre de formations thématiques, en concertation avec le chef d'établissement.
- Effectuer des visites de classe ou de service vie scolaire à la demande des enseignants/CPE ou/et du chef d'établissement pour accompagner des prises en main ou des remédiations.
- Définir en concertation avec le chef d'établissement d'accueil les modalités de l'accompagnement en fonction des besoins perçus.
- Mettre à jour le référentiel professionnel métier des enseignants et CPE.

En participant à la politique de développement professionnel de l'OSUI

- Participer à la politique de DP de chaque établissement de l'OSUI (CLDP) et connaître les offres
- Proposer au réseau des actions de formation continue en complément du PRF et les mettre en œuvre, en lien avec les axes de l'OSUI et en cohérence avec le CDP et le conseiller pédagogique premier degré de l'OSUI.
- Faciliter les visites conseil et/ formations dispensées lors des visites des IA-IPR

En se formant

- Se former et se tenir informé des nouveautés en ingénieries pédagogiques
- S'engager dans une démarche de formation favorisant le management pédagogique

2) Conseiller en tant qu'expert disciplinaire / vie scolaire

Les équipes de direction

- A la demande des enseignants/CPE et / ou du chef d'établissement et/ou des conseillers eux-mêmes, faire émerger les besoins en conseil des équipes en place (de manière collective ou individuelle) ;
- Elaborer avec les chefs d'établissement les actions d'accompagnement et de formation dédiées à leurs équipes sur des besoins établissement ;
- Organiser ces actions pour répondre aux besoins définis, sur la base du volontariat des intéressés ;
- Sur demande du Chef d'établissement, apporter son expertise disciplinaire pour le choix de matériel ou d'équipement et le recrutement.

Les équipes éducatives et enseignantes

Conseiller pédagogique second degré OSUI - Lettres modernes

10-02-2025

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3393.html>

- Guider et conseiller les équipes pédagogiques et éducatives vers des ressources et des outils institutionnels ;
- Proposer des formations ponctuelles sur des thèmes précis ;
- Organiser des échanges de pratiques pédagogiques, ;
- Repérer les personnes ressources, identifier les besoins et les communiquer aux équipes de direction.
- Accompagner les équipes dans une démarche de projets pédagogiques et didactiques collectifs (au sein d'équipe établissement ou réseau)

3) Les conseillers pédagogiques contribuent à la dynamique du réseau :

En créant une identité professionnelle commune

- Repérer, impulser et contribuer à la diffusion des pratiques pédagogiques innovantes
- Mutualiser et diffuser des ressources matérielles, multimédia et de terrain pour enraciner les pratiques enseignantes dans le contexte local de l'enseignement français à l'étranger ;
- Participer aux réunions de l'équipe des conseillers pédagogiques pour élaborer un programme d'actions cohérent et procéder à d'éventuels ajustements ;
- Présenter et soumettre à la réunion Réseau des Chefs d'établissement un bilan d'activités annuel.
- Accompagner ponctuellement en accord avec le conseiller pédagogique les personnels du 1er degré
- Contribuer à la mise en place du continuum scolaire aux côtés du conseiller pédagogique du 1er degré
- Travailler en lien avec les IA-IPR référents pour transmettre les injonctions institutionnelles, dans le cadre de l'homologation, et le suivi des pratiques professionnelles.

En impulsant la mise en place de projets fédérateurs

- Inciter à participer aux actions et projets OSUI/MLF et initier des actions OSUI
- Coordonner les actions de promotion de leur discipline d'enseignement (concours, Semaines à thème, etc.) ;
- Piloter ou participer à des projets réseau ;
- Proposer des événements, des rencontres inter-établissements, des projets communs

Procédures et cadre:

Les missions s'exercent sous le couvert du coordonnateur du réseau OSUI.

Les déplacements sont soumis à des procédures de mission.

Toute mission est faite à la demande du chef d'établissement d'accueil et est soumise à la procédure de l'avis de mission qui est validée par le Chef d'établissement coordinateur et le Chef d'établissement employeur.

En annexe 1 de ce descriptif, se joint la procédure des missions des CP2D.

Profil recherché :

- Enseignant de Lettres moderne certifié du MEN, avec une expérience d'enseignement de 5ans auminimum au niveau Collège et/ou Lycée.

Conseiller pédagogique second degré OSUI - Lettres modernes

10-02-2025

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3393.html>

- Une expérience de formateur souhaitée ou à défaut des compétences de formateur (CAFFA ou autre formation).
- Des compétences avérées dans le domaine du numérique sont nécessaires.

Profil personnel

- Capacité d'adaptation;
- Esprit d'équipe avec les enseignants et équipe de direction ;
- Etre force de proposition;
- Expérience dans l'animation pédagogique (intercycles et /ou interdegrés);
- Expérience en classe plurilingue
- Compétences dans le domaine du numérique.

CONDITIONS PARTICULIERES LIEES AU POSTE

- Prime variable allant jusqu'à 30 Kdhs.

Type de contrat :

- Contrat de droit privé conclu pour la durée du détachement fixée qui permet de réintégrer son académie en fin de contrat sauf renouvellement ou contrat de droit local français ou marocain pour une durée indéterminée.

Durée du contrat :

- Détachement : la durée du détachement est fixée par le MENJ français.

Avantages liés au poste- Prime OSUI d'expatriation versée mensuellement

- Exonération des frais de scolarité pour les enfants
- Prime de voyage annuelle de 550 euros
- Versement de la rémunération : - Possibilité de recevoir 60% au maximum de son salaire en euro sur un compte français et 40% en dirhams sur un compte marocain.

Fiscalité :

Dans le cadre de la convention fiscale franco-marocaine, les impôts sont à payer en France.

Couverture sociale (nationalité française) :

- CFE obligatoire (maladie, maternité, accident de travail)
- Pension civile, part salariale à payer directement par le salarié chaque semestre (janvier, juin) sur appel à cotisations du service des pensions.
- Assurance expatriation CGEA prises en charge par la Mlf