

Chef(fe) de Bassin

01-06-2026

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3730.html>

- Appliquer et faire respecter les consignes de sécurité, d'hygiène et le règlement intérieur de la piscine.
 - Tenir à jour les différents états comme main courante, fiche d'intervention, rapport d'accident. - Participer activement aux exercices de sécurité, de secours et aux formations continues obligatoires (PSE1).
 - Adopter une tenue et un comportement irréprochables (porter les vêtements de travail) et véhiculer l'image de l'établissement.
 - Guider et renseigner les usagers, gérer les conflits entre usagers.
 - ? Activités et tâches liées à la tenue des équipements :
 - Vérifier chaque jour le bon fonctionnement du matériel de réanimation, de communication et le bon état de l'infirmierie.
 - Manutentions quotidiennes diverses : aménagements des bassins (lignes, parcours...), rangement du matériel, prêt de matériel?
 - ? Activités et tâches liées au fonctionnement général :
 - Être force de proposition pour toute nouvelle activité, animation, pour toute dotation de matériel? amélioration générale du service.
 - Participer aux réunions et suivre toute formation jugée nécessaire à la qualité du service.
 - Assurer ponctuellement l'ouverture et fermeture de la piscine.
 - ? Activités et tâches liées à la gestion du fonctionnement des bassins et des MNS :
 - Assurer le suivi du planning et collecte des congés des éducateurs, gère les remplacements ou échanges.
 - Relayer l'information entre la direction et son équipe.
 - Apporter le soutien au sein l'équipe.
 - Vérifier chaque semaine l'approvisionnement et les dates de validité des produits de premiers secours.
 - Coordonner les activités aquatiques, assurer le contrôle du bon fonctionnement et le suivi du taux de fréquentation.
 - Se positionner comme interlocuteur privilégié de la direction.
 - Élaborer les projets d'animation et pédagogique de l'établissement en concertation avec les directeurs du 1er degré.
 - Coordonner et contrôler la mise en œuvre du POSS, organiser des exercices de sécurité et de secours et y participer.
 - Gérer les conflits entre usagers et/ou personnel.
 - Représenter la direction en cas d'absence de celle-ci auprès des usagers et du personnel.
 - Assurer la continuité du service.
 - Contribuer au fonctionnement général de l'établissement en fonction de ses compétences et qualifications.
- Profil exigé :
- Formations et qualifications BEESAN ou BPJEPS activité natation, à jour du CAEP et recyclage PSE 1.
 - Formations natation jeunes enfants
- Compétences nécessaires :
- Compétences techniques :
- Connaître et appliquer le POSS Connaître et appliquer les consignes et procédures liées au fonctionnement dans le cadre du projet de service.
- Concevoir et encadrer les séances des différentes activités aquatiques, l'école de natation... connaître les créneaux d'occupation des bassins.
- Savoir détecter les anomalies ou dysfonctionnement et de les signaler au Gestionnaire de l'établissement.
- Utiliser l'outil informatique.
- Connaître la réglementation liée à la sécurité des piscines Aptitude physique à l'exercice de la profession.
- Aptitudes professionnelles et qualités relationnelles :
- Faculté au management.
- Organisé et rigoureux Bonne disponibilité, ponctuel, être capable de travailler en équipe, d'être autonome et de prendre des initiatives.
- Bonne présentation et aisance relationnelle.

Chef(fe) de Bassin

01-06-2026

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3730.html>

Faire preuve de courtoisie et avoir une capacité d'écoute auprès des usagers, savoir rester discret.

Avoir le sens du service public Moyens mis à disposition

Matériel pédagogique et de secours, espace administratif, ordinateur portable, matériel de sonorisation et de communication, documentations diverses.

Tenue de travail.

Conditions et contraintes d'exercices

Travail en équipe, journée - Remplacements des maîtres nageurs en cas d'absence - Temps de travail annualisé. Environnement chaud et humide, chloré et bruyant. Formation continue dans le domaine du secourisme et de l'animation - Se maintenir en bonne condition physique.

Avantages:

Recrutés locaux Français (RLF) ? CDI :

Avantages sociaux :

- Bénéficiaire de la sécurité sociale française
- Possibilité de cotiser à la CFE Vieillesse
- Prime annuelle de 9000 dhs versée au mois de décembre

Autres Avantages :

- Gratuité (Scolarité des enfants) après une année d'ancienneté
- Possibilité de Déclarer ses impôts en France sans être imposé à la source au Maroc

Recrutés locaux marocains (RLM) ? CDI :

Autres Avantages :

- Gratuité (Scolarité des enfants) après une année d'ancienneté sous réserve de réussir aux tests d'admission.
- Possibilité de cotiser à la fois à la CIMR et Axa Futuris complémentaire pour l'épargne retraite
- Prime annuelle de 9000 dhs versée au mois de décembre