

Directeur régional - Drafin

03-09-2026

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3749.html>

Corps :

Disciplines :

Date limite pour postuler : 11-11-2026

Date de prise de poste : 01-09-2027

Type de contrat :

Durée : N.A.

Poste étudié en Commission Consultative Paritaire : Non

Etablissement : LFI Louis-Massignon

Localisation : Maroc / Casablanca

Statut d'établissement : Établissement en pleine responsabilité OSUI

Définition de poste :

Poste : Vacant

Présentation de l'association et de l'établissement :

Le réseau Mlfmonde est opérateur historique et associatif de l'enseignement français à l'étranger, au travers de 106 établissements dans 29 pays et 14 actions de coopération éducative dans 8 pays.

Sa vision : des jeunes éclairés, libres et responsables qui appréhendent les enjeux du monde contemporain

Sa mission : promouvoir la langue française, la rigueur intellectuelle et le dialogue de cultures pour donner aux élèves l'ambition et les moyens de contribuer au progrès collectif

Ses valeurs : laïcité, interculturalité, humanisme

Sa devise : le monde est votre école, l'excellence notre mission

Le réseau Mlfmonde recrute son/sa Directeur(trice) Régional(e) pour la zone Maroc Le poste est administrativement rattaché au Lycée international Louis Massignon- Bouskoura

Descriptif de poste :

Le directeur régional de l'administration, des finances, de l'immobilier et du numérique est pilote stratégique de la fonction financière dans son réseau. Il accompagne et déploie dans son réseau la transformation de la fonction financière, passant d'une logique comptable à une logique de prospective pluriannuelle et d'analyse par la donnée.

Mission principales :

Pilotage de la gestion financière et comptable des établissements en pleine responsabilité.

Assurer la sécurité juridique et financière de l'ensemble des établissements de la zone

Concourt à la bonne exécution des procédures, dans les domaines comptable, monétaire, fiscale, budgétaire, immobilier, juridique, numérique, ressources humaines et politique salariale.

Place du poste dans l'organisation :

Ce poste est rattaché hiérarchiquement et fonctionnellement au Directeur général adjoint,

Garant du respect des procédures internes et de la fiabilité des informations financières et RH, il est en interaction forte avec les chefs d'établissements, DAF du réseau et partenaires économiques et institutionnels.

Il participe à toutes les réunions de réseau, pilote des Conférences d'orientation stratégiques et est membre des conseils d'établissement des EPR où il représente le Directeur général de la Mlf

Contexte et spécificité :

- Culture du monde de l'éducation nécessaire ;
- Cadre juridique complexe lié à l'international ;

Directeur régional - Drafine

03-09-2026

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3749.html>

- Contexte associatif et positionnement dans un mode de gestion privée ;
- Importance de l'histoire, de la politique et des objectifs de l'association dans la prise de décisions.

Activités :

- Pilotage de la gestion financière et comptable des 10 établissements
- Appui juridique aux établissements : veille au respect de la réglementation locale. Assure le suivi des litiges avec les tiers avec consultation préalable des établissements et de la direction générale selon les situations.
- Suivi des contentieux. Veille juridique
- Contrôle interne budgétaire et comptable.
- Présentation des résultats financiers au siège de l'association.
- Réalisation d'analyses financières rétrospectives et prospectives.
- Gestion de la trésorerie.
- Gestion des ressources humaines / paie : garantie de la gestion administrative des personnels, rôle de conseil et de support aux établissements (trames des contrats de travail, veille législative, contentieux?), élaboration de la paie, des déclarations sociales et fiscales, suivi de la politique de rémunération, des couvertures sociales, dialogue social réseau Liban, respect des Vadémécum Liban et référentiel RH locaux ?.
- Facturation aux familles et divers tiers pour les établissements du Liban. Suivi des évolutions des règlements financiers. Définition des échéanciers de facturation et de recouvrement. Suivi des bourses de l'état français
- Apporter son concours aux chefs d'établissement et DAF en veillant à la définition et au respect des dispositifs de recouvrement en conformité avec la procédure des droits constatés et le droit local, en étroite collaboration avec les avocats locaux.
- Gestion patrimoniale : élaboration et suivi du plan pluriannuel d'investissement, suivi des chantiers immobiliers. Suivi de la politique de maintenance immobilière
- Animation du réseau des Directeurs administratifs et financiers et gestionnaires : recrutement, suivi de leur activité, formation, organisation de réunions, partage d'expériences et de compétences.
- Veille sur les procédures internes à l'association, élaboration des procédures locales.
- Contrôle de gestion.
- Numérique : Pilotage de la sécurisation des applications métiers et de la formation des personnels concernés dans les établissements. Définition du plan d'équipement répondant aux besoins validés et mise en œuvre de la maintenance préventive et curative.

Interactions internes et externes : coopérations et coordinations impératives avec d'autres postes :

- Direction générale
- Direction Financière et Comptable
- Services de la Tête de Réseau
- DAF et personnels de Direction du réseau
- Partenaires économiques : Entreprises, banques?
- Partenaires institutionnels : AEFE, Ministères de l'éducation des différents pays, Ambassade, consulats?
- Cabinets juridiques, commissaire aux comptes

Profil recherché :

Expertise en techniques budgétaires et comptables publique et privée,

Directeur régional - Drafin

03-09-2026

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3749.html>

- Compétence managériale
- Expérience de gestion d'établissements scolaires serait un plus
- Expérience dans la gestion RH et la gestion paie
- Appétence pour le domaine juridique
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word) et des applications de gestion
- Appétence pour les applicatifs métiers et le numérique
- Rythme de travail nécessitant une grande disponibilité et une grande réactivité
- Une expérience réussie en matière de transformation des organisations serait un plus

Aptitudes :

- Management d'équipes pluridisciplinaires
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Capacité de communication
- Méthode, rigueur et capacité de travail
- Autonomie organisationnelle
- Sens du relationnel
- Maîtrise de soi : self-control, capacité à travailler dans l'urgence
- Gestion de dossier complexes
- Compétences en relation interpersonnelles
- Compétences rédactionnelles
- Capacité d'adaptation
- Autonomie : sens de l'anticipation, de l'initiative
- Polyvalence : Aptitude à gérer des sujets différents
- Confidentialité des informations traitées
- La maîtrise de l'arabe serait un plus

Contraintes du poste :

Grande disponibilité