Chef(fe) d?établissement

03-09-2026 Emplacement : https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3753.html

Corps : **Personnel de direction**
Disciplines :

Date limite pour postuler : **11-11-2026**
Date de prise de poste : **01-09-2027**
Type de contrat :
Durée : **N.A.**
Poste étudié en Commission Consultative Paritaire : **Non**

Etablissement : **Ecole OSUI - Paul-Pascon**
Localisation : **Maroc / Laayoune**
Statut d'établissement : **Établissement en pleine responsabilité OSUI**

Définition de poste :

Poste : Susceptible d'être vacant
Présentation de l?association et de l?établissement :
Le réseau Mlfmonde - Maroc est opérateur historique et associatif de l?enseignement français à l?étranger, au travers de 106 établissements dans 29 pays et 14 actions de coopération éducative dans 8 pays.
Sa vision : des jeunes éclairés, libres et responsables qui appréhendent les enjeux du monde contemporain
Sa mission : promouvoir la langue française, la rigueur intellectuelle et le dialogue de cultures pour donner aux élèves l?ambition et les moyens de contribuer au progrès collectif
Ses valeurs : laïcité, interculturalité, humanisme
Sa devise : le monde est votre école, l?excellence notre mission

L?Ecole OSUI Paul Pascon est un établissement en pleine responsabilité, recrute son/sa Chef(fe) d?établissement.
L?établissement scolarise environ 247 élèves de la petite section de maternelle à la terminale.
Une atmosphère de sérénité et de bienveillance y règne afin de favoriser la réussite des élèves.
Un programme plurilingue y est proposé, intégrant l?arabe, l?anglais et l?espagnol.

Descriptif de poste :
Être Chef(fe) d?établissement dans le réseau Mlfmonde, c?est être un leader, un pilote, un dirigeant et un communicant.
Le/la proviseur(e) inscrira son action dans le plan de transformation MLF 2030.

Le/la Chef(fe) d?établissement sera leader de sa communauté éducative, sachant en toute responsabilité et en toute intégrité, partager sa vision pour l?avenir de son établissement.

Pilote de la qualité de l?offre éducative, le/la proviseur(e) est le/la premier(ière) pédagogue et le responsable pédagogique de l?établissement. Il/Elle attache une attention primordiale à la politique de plurilinguisme et d?interculturalité dans les enseignements. Il/Elle veille à l?élaboration d?une politique de vie scolaire épanouissante, émancipatrice et formatrice. Il/Elle est également chargé(e) de décliner dans l?établissement la politique de développement professionnel de la Mlf, en adéquation avec son projet d?établissement, les priorités du Réseau Mlfmonde. Il/Elle a une attention toute particulière à l?accompagnement des équipes enseignantes.

Le/la Chef(fe) d?établissement est responsable de la bonne gestion de son établissement à tous les niveaux.

Il/elle sait s?appuyer sur ses adjoints et les cadres intermédiaires de son établissement.
Il/Elle mène une politique d?admissions active et organisée, claire et lisible pour les nouvelles familles.
Responsable des finances de l?établissement, le/la Chef(fe) d?établissement devra veiller à respecter les équilibres financiers tels qu?ils ont été arrêtés dans les conclusions de la conférence d?orientation stratégique de l?établissement. Avec l?appui du DAF/gestionnaire, il/elle établira une projection financière pluriannuelle intégrant la politique de ressources humaines et la gestion des droits de scolarité. Dans les domaines administratif, financier et juridique, il/elle veillera à l?application des procédures propres à la Mlf. La DRAFIN sera son relais et son conseil pour l?aider dans la mise en ?uvre de ces dispositions.
Il/elle est le premier responsable RH de l?établissement, veillant à des conditions de travail favorisant la coopération, la collaboration et le respect de chaque employé dans l?accomplissement de ses missions. Il/Elle veille à l?application des textes réglementaires qui régissent le droit local du travail (assurance sociale, fiscalité, contrat ?). Il/Elle bénéficiera de l?appui de la DRAFIN dans ce domaine.
Premier(ière) Communicant(e) de l?établissement, le/la Chef(fe) d?établissement assure une communication efficace au sein de l?ensemble de sa communauté éducative, tant à l?interne qu?à l?externe. Il/ elle établit une stratégie de l?attractivité de l?établissement, en le promouvant dans un contexte local, national et international.
*DRAFIN : Direction Régionale Administration, des Finances, de l?Immobilier et du Numérique

Profil recherché :

Compétences et connaissances professionnelles
Gestion de projet
Bureautique et informatique utilisateur
Une expérience dans l?enseignement à l?international serait un plus

Qualités professionnelles :
Leadership
Management d?équipe et management transversal
Capacité à accompagner le changement
Sens de l?organisation, efficacité, aptitude à travailler en réseau
Capacité d?adaptation, ouverture d?esprit, curiosité intellectuelle
Qualités relationnelles, sens de l?écoute et de la communication

Conditions administratives :
Le/La candidat(e) devra obligatoirement avoir une ancienneté de 3 ans dans son poste actuel à la date de prise de fonction. Les candidatures ne remplissant pas ces conditions ne seront pas examinées.