Proviseur (poste susceptible d'être vacant)

04-10-2026 Emplacement : https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3794.html

Corps : **Personnel de direction**
Disciplines :

Date limite pour postuler : **15-01-2027**
Date de prise de poste : **01-09-2027**
Type de contrat :
Durée : **N.A.**
Poste étudié en Commission Consultative Paritaire : **Oui**

Etablissement : **Etablissement scolaire français Blaise-Pascal**
Localisation : **République Démocratique du Congo / Lubumbashi**
Statut d'établissement : **Partenaire du réseau de la Mlf**

Définition de poste :

Poste susceptible d'être vacant de chef d'établissement chargé de diriger une structure en développement allant de la maternelle au cycle terminal.
L'établissement compte 730 élèves à la rentrée 2026. Il propose une politique des langues ambitieuse avec l'Anglais obligatoire dès la maternelle, le Swahili dès le CP et l'Espagnol dès la 6ème. Un parcours linguistique en anglais approfondi est développé au collège, pour aboutir, en lycée, à une double préparation du baccalauréat français et du baccalauréat américain.
Une filière culturelle à dominante théâtre est ouverte au collège et les STIAM sont largement installés.
Le rôle du chef d'établissement du Lycée Français de Lubumbashi diffère sensiblement de celui exercé en France. Il consiste à piloter une structure scolaire dans un contexte très exigeant requérant, outre des capacités à faire adhérer l'ensemble des équipes au projet de l'établissement et à la vision pédagogique de la Mission Laïque Française, des compétences particulières en termes de gestion des ressources humaines, de gestion matérielle, de communication et d'écoute.
Très impliqué dans l'ensemble du processus de recrutement des personnels, qu'ils soient expatriés ou locaux, ainsi que dans le développement professionnel de ces derniers, le chef d'établissement devra établir un dialoque constructif au sein d'un comité de gestion, à la fois responsable de la gestion matérielle et du budget de l'établissement, notamment des investissements, et responsable juridiquement des contrats de travail de tous les employés.
Enfin, il reviendra au chef d'établissement d'impulser une dynamique au sein de l'assemblée générale des parents pour une mise aux normes des infrastructures de l'établissement (modernisation des locaux existants et construction d'infrastructures manquantes).

Profil recherché :

Poste requérant une très bonne maîtrise des missions d'un personnel de direction ainsi que de réelles qualités d'adaptabilité. Une expérience du suivi de projets immobiliers est nécessaire, tout comme, plus généralement, du fonctionnement des établissements français à l'étranger. Une expérience des parcours linguistiques internationaux est vivement demandée.

Poste susceptible d'être vacant.